

株式会社新経営サービスが「役割等級制度コンサルティング」、 「要員計画・要員管理コンサルティング」の支援を開始

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所（所在地：京都市下京区、代表取締役：山口俊一）は、「役割等級制度コンサルティング」、「要員計画・要員管理コンサルティング」の支援を開始いたしました。

人事・組織の戦略立案から定着支援について、各社のニーズや実状を踏まえたソリューションを提供し続ける中で、多種多様な業種・業態・規模の企業様への豊富な支援実績から、このたびサービスとして皆様にご案内できる運びとなりました。

<弊社のコンサルティングサービス一覧>



■ 役割等級制度コンサルティングについて

役割等級制度コンサルティングでは、企業理念やミッション、経営計画もふまえた組織と個人の役割（ケースによっては職務特性も含む）に応じて、等級制度や等級基準、評価制度や賃金制度の策定を行います。

役割や業務特性に応じた具体的な基準を明文化していくため、企業ミッションに連動した等級制度策定だけでなく、営業職、製造職、システム職などといった職種ごとの業務特性を反映した等級制度の策定も可能です。等級と職種のマトリックスにて括った具体的な等級基準としているため、個人ごとのジョブディスクリプションを策定・運用する場合は異なり、中小企業でも運用しやすいものとなっております。

役割等級制度コンサルティングのご支援のイメージ・コンサルティングの流れはこちら

https://jinji.jp/hrconsulting/grade_system/

■ 要員計画・要員管理コンサルティングについて

要員計画・要員管理コンサルティングでは、人材の質や量の観点から、将来の組織のあるべき姿を設定し、成り行き
の要員とあるべき要員のギャップ解消に向けた各種人事施策を検討し、実施計画に落とし込むとともに、計画の進捗を
管理しフォローアップします。

ご支援のアプローチは様々で、まずはヒアリングの上でご相談・決定いたします。「事業計画を下支えする体制を作る」
ことを目指す場合は、人材ポートフォリオの観点から将来必要となる人材の種類や量を整理したうえで、外部採用や内
部育成といった調達方法を検討いたします。「利益計画の必達を前提としたうえで、要員計画を策定する」場合は、人
件費を主な制約条件とする財務的なアプローチからプロジェクトをスタートいたします。

要員計画・要員管理コンサルティングのご支援のイメージ・コンサルティングの流れはこちら

https://jinji.jp/hrconsulting/factor_plan/

その他コンサルティングサービスについては、人事戦略研究所ウェブサイトをご覧ください。

【人事戦略研究所（株式会社新経営サービス）ウェブサイト】

<https://jinji.jp/>

～創業 63 年 組織開発・人事コンサルティング会社～

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所

（本社：京都市下京区、代表取締役：山口 俊一）



人事戦略研究所

株式会社 新経営サービス

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所

TEL：075-343-0770

広報担当：長谷川 礼子（はせがわ れいこ）

E-mail：hasegawa@skg.co.jp

京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830 京都 EHビル 6 階