

## 中小・ベンチャー企業の人事施策を社外から支える、 「社外 HR 部長」サービスを開始

— サービス利用に向けた初回診断を無料で提供 —

中堅・中小企業の経営と人につわる課題解決で 40 年超の実績を持つ株式会社新経営サービス（所在地：京都市下京区、代表取締役：山口俊一）は、1 月 18 日(火)より、中小・ベンチャー企業の人事施策を社外から支える「社外 HR 部長」サービスをスタートします。

『社外 HR 部長』サービスは、人事担当者を専任で抱えるほどではない企業規模の経営者や経営陣と弊社コンサルタントがタッグを組み、経営の観点から人事組織課題を設定し、解決に向けた効果的な施策を推進していくことで、企業の事業成長を加速させるサービスです。組織や人の問題を共に解決するパートナーとして、『社外 HR 部長』をご利用ください。なお、サービス利用の是非判断を含め、初回の診断は無料で実施します。

### 【サービス概要】

サービス名： 社外 HR 部長

U R L : <https://hr-buchou.chusho-keiei.jp/>

対 象： 中小企業・ベンチャー企業経営者、人事担当者



### サービス内容 一例：

キャリアパス・評価・給与	<ul style="list-style-type: none"><li>業績や経営環境に応じた、昇給水準、賞与水準の検討</li><li>キャリアパス・評価・給与制度の有効活用に関する施策検討</li><li>役員人事、経営幹部の処遇決定方法のアドバイス</li><li>その他、人事制度にまつわる壁打ち相手</li></ul>
採用	<ul style="list-style-type: none"><li>採用戦略の検討や適性検査の選定検討</li><li>新規採用者の受け入れ体制設計、実施サポート</li></ul>
教育・育成	<ul style="list-style-type: none"><li>後継者育成計画（サクセッションプラン）の設計・アドバイス</li><li>教育計画のアドバイス</li></ul>
定着対策	<ul style="list-style-type: none"><li>1on1 面談の設計・運用支援</li><li>社員満足度向上のための施策検討</li></ul>
組織コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"><li>経営理念や経営方針の浸透施策検討</li><li>社員面談などの社内コミュニケーション活性化支援</li><li>働き方改革の促進</li></ul>

※サービスの詳細は、下記ホームページにてご確認ください

<https://hr-buchou.chusho-keiei.jp/>

【会社概要】

機関名	株式会社新経営サービス
設立	1978年1月
代表者	代表取締役社長 山口 俊一
社員数	約80名（グループ計）
会社概要	<p>京都に本社を置き、1978年の設立以来一貫して中堅・中小企業の経営と人に関わる課題解決を行っている企業です。</p> <p>①人事制度コンサルティングを行う「人事戦略研究所」 ②企業の戦略策定や実行支援、売上改善を行う「経営支援部」 ③教育研修・組織開発の提供を行う「人材開発部」 ④経営者大学や実践管理者養成講座といった研修講座を開催する「講座運営部」</p> <p>を携え、総勢約30名のコンサルタント体制で、全国の顧客企業に対する経営と人に関する課題を解決し続けています。</p> <p>また、1987年の開講以来、延べ1千名を超える卒業生を輩出した、経営者・後継経営者のための講座「経営者大学」のノウハウを活用して、社外HR部長サービスを提供します。</p>

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社新経営サービス

TEL：075-343-0770

広報担当：長谷川 礼子（はせがわ れいこ）

E-mail：hasegawa@skg.co.jp

本社所在地：京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町830 京都EHビル6階