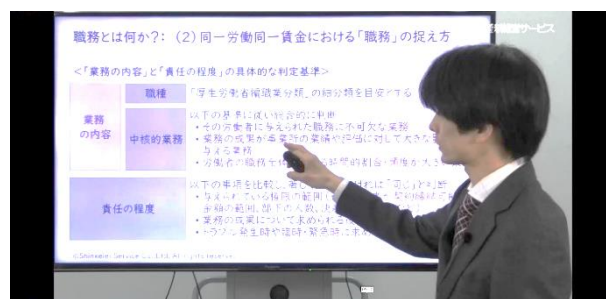


**ジョブ型人事制度を検討しはじめた中堅・中小企業における無料動画
「ジョブ型人事制度の導入に向けた“職務分析と職務評価”の実施方法”
を期間限定で公開いたします**

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所（所在地：京都市下京区、代表取締役：山口俊一）は、4月1日(木)より、オンデマンド型動画セミナー『ジョブ型人事制度の導入に向けた“職務分析と職務評価”の実施方法』（講師：弊社上席コンサルタント 岩下広文）を弊社WEBサイトにて、期間限定で無料公開いたします。



近年、人事分野で最も大きな関心を集めている「ジョブ型人事制度」。
このジョブ型人事制度とは、端的に言えば、社員が担っている仕事（職務）のレベル・価値に基づいて、各社員の処遇（等級ランク、給与など）を決定する仕組みです。この制度の導入にあたっては、社員一人一人の「仕事の中身」と「仕事のレベル・価値」を明らかにする必要があります。
本セミナーでは、ジョブ型人事制度の導入を検討しはじめた中堅・中小企業向けに、そのファーストステップとして必要となる「職務分析と職務評価」について、実施方法やポイントを解説いたします。

【セミナー概要】

セミナー名：ジョブ型人事制度の導入に向けた「職務分析と職務評価」の実施方法

～注目のジョブ型人事の導入に向けて、

まずは仕事の「中身」と「レベル・価値」を明らかにすることが必要です～

配信期間：2021年4月1日（木）～2021年4月30日（金）

動画時間：約60分

参加費用：無料

講師：株式会社新経営サービス 人事戦略研究所 上席コンサルタント 岩下 広文

申し込み URL：<https://www.skg.co.jp/webseminar/2147/>

<内容>

=はじめに=

- “ジョブ型”の人事制度とは？
- “ジョブ型”と“能力主義”の違い

=ステップ①：職務分析=

- 職務とは何か？
- 職務分析の実施方法・実施ステップ
- 職務記述書の作成方法（職務記述書の構成・イメージ）

=ステップ②：職務評価=

- 職務評価の種類と特徴 ～全体像～
- 職務評価の種類と特徴 ～代表的な4つの手法～
- 中堅・中小企業における職務評価のあり方

=職務分析・職務評価の実施ポイントと留意点= 以上



【セミナー主催】

～組織開発・人事コンサルティング会社～

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所

（本社：京都市下京区、代表取締役社長：山口 俊一）

【講師の紹介】

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所

上席コンサルタント 岩下 広文（いわした・ひろふみ）



大学卒業後、国内事業会社において人事・総務等の実務に従事。その後、人事アウトソーシング会社、及び外資系大手コンサルティングファーム（監査法人系）にて人事コンサルティング業務に従事した後、現職。

人事コンサルティング歴は16年を超え、人事評価・賃金制度構築や退職金制度設計だけでなく、組織・人事面における幅広いテーマでのコンサルティング経験を有する。これまでの担当クライアントは中堅・中小企業から数千名の大手企業まで多岐にわたり、様々な規模、業種に応じた制度設計が可能。

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所

TEL：075-343-0770

広報担当：長谷川 礼子（はせがわ れいこ）

E-mail：hasegawa@skg.co.jp

本社所在地：京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町830 京都 EH ビル6階

「ジョブ型人事 オンラインセミナープレスリリースの件について」とお問い合わせください