

2025年5月30日

株式会社新経営サービス

## 「静かな退職」時代に問われる“働きがい”

2025年版 各地域における『働きがいのある会社』ランキングにおいて

新経営サービスが近畿地域 **5** 位 に選出されました

社員のエンゲージメントや職場文化への関心が高まる中、株式会社新経営サービス(本社:京都市下京区、代表取締役:山口俊一)は、Great Place To Work® Institute Japan(GPTW Japan)が主催する2025年版 各地域における「働きがいのある会社」ランキングにおいて、近畿地域5位に選出されました。

人材の流動化や“静かな退職”が課題視される中、地域の中小企業として、社員が主体的に成長し続ける環境づくりに取り組む姿勢を高く評価いただきました。



人的資本経営や「静かな退職(Quiet Quitting)」といったワークスタイルの変化が企業経営に影響を与えるなか、社員一人ひとりが自らの仕事に意義とやりがいを感じられる職場づくりの必要性が高まっています。

当社では、社員全員が経営者意識を持ち、業務目標や数値を自分ごととしてとらえる文化を育んできました。また、若手社員が早い段階からセミナー講師を務める機会を設けることで、自ら考え、主体的に動く経験を積み重ねる環境を整えています。

大企業のように豊富なリソースがあるわけではありませんが、だからこそ一人ひとりの力を信じ、社員の成長と向き合ってきました。これからも、中小企業ならではの強みを活かしながら、働きがいのある職場づくりに真摯に取り組んでまいります。

## 認定にあたり 代表取締役社長 山口俊一

弊社は、「顔が見えるコンサルタント会社」を標榜し、各人の得意分野を活かした組織運営を心掛けてきました。これは、昨今のコンサルタント業界の「標準化」「パッケージ化」といったトレンドとは、真っ向から対立する方針です。言い換えれば、「社員に頼る会社」であり、優秀な人材が定着し、力を発揮してくれないと成立しません。

また「家族満足度」も重要視しており、社員だけでなく、その家族からも信頼される会社でありたいと考えています。



&lt;本件に関するお問い合わせ&gt;

株式会社新経営サービス <https://www.skg.co.jp/>

TEL: 075-343-0770

広報担当: 長谷川礼子(はせがわ れいこ) E-mail: hasegawa@skg.co.jp

京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830 京都 EH ビル 6 階

報道関係者各位

## 弊社の取り組み① コンサルタントによる書籍執筆の後押し

弊社は、社名ではなく、コンサルタント名義での書籍出版を会社として積極的に後押ししており、これまでに計30冊を発刊。現在在籍するコンサルタントの半数以上が商業出版での上梓を経験しています。書籍化の企画については個人の希望を最大限考慮し、各コンサルタントの得意領域のさらなる強化、顔が見えるコンサルタントとしての認知向上を図っています。

### 社員コメント(人材開発部 シニアコンサルタント 大園羅文)

私にとっての人生目標の1つであり、入社理由の1つであった書籍出版を20代で実現できたこと、それも自身が探求していたテーマで実現できたことは、私にとって大きなやりがいでした。また、出版を契機に、全国の商工会や経済団体から指名でのセミナー講師依頼を多数頂くようになり、影響力の大きさを実感しました。



## 弊社の取り組み② 若手から講師デビュー

弊社のコンサルタントは入社年次の浅い若手のうちから、自身の専門性を高め、発信する力を身に付けるためにセミナー講師としての登壇を推進しています。若手社員は先輩のセミナーを引き継ぐことで講師経験を積み、得意分野に特化した内容へと発展させます。この経験が、自ら考えを持ち主体的に発信する力を養い、コンサルタントとして早期に活躍するための土台となっています。

### 社員コメント(人事戦略研究所 コンサルタント 鈴江遼)

セミナーの企画立案から発表練習に至るまで、先輩方に細かくフィードバックを頂き、講師デビュー当日は自信をもって登壇できました。

受講者にいかに分かりやすく伝えるかを意識して、話す内容や話し方にこだわった結果、営業や支援先との打ち合わせにも活かせるスキルが身につきました。早いうちからセミナー講師に挑戦して本当によかったと実感しています。



## 弊社の取り組み③ 全員経営(高い個人裁量)

弊社内では売上や利益に関する業績情報が原則オープンになっており、社長から月次会議の場でパート社員まで含めた全員に報告されます。社員一人ひとりが経営者視点を持ち、必要な数値や業務課題を自分ごととして捉えることで、高い主体性と責任感をもって業務に取り組むことを目指しています。

また毎年作成している中期経営計画は、希望したメンバーが策定プロセスに関わります。トップダウンではなく、個人の“やりたいこと”の集積が全社計画として策定され、個人目標の達成は全社目標の達成となるような企業文化・組織風土が根付いています。

### 社員コメント(人事戦略研究所 マネジャー 岸本耕平)



当社では「だかまえ」というワードをよく耳にします。抱きかかえることを意味する方言に由来するそうですが、そこから派生して自分事として捉える・責任を持つという意味の社内用語です。

入社当初は何の暗号?と戸惑いましたが、今では業務と向き合う際の私の基本姿勢として胸に刻み込まれています。

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社新経営サービス <https://www.skg.co.jp/>

TEL: 075-343-0770

広報担当: 長谷川礼子(はせがわ れいこ) E-mail: hasegawa@skg.co.jp

京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830 京都 EH ビル 6 階

報道関係者各位

## Great Place to Work® Institute Japan について

---

Great Place to Work®は、米国を本拠とする世界有数の「働きがい」に関する調査・評価機関で、世界170カ国以上で同様の調査を実施しています。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所が調査を行い、毎年ランキングを発表しています。

<2025年版 各地域における「働きがいのある会社」ランキング>

<https://hatarakigai.info/ranking/region/2025.html#anc-03>

## 株式会社新経営サービス について(会社概要)

---

会社名 : 株式会社新経営サービス  
所在地 : 京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町830 京都EHビル6F  
代表者 : 代表取締役社長 山口 俊一

設立 : 1978年1月  
資本金 : 9,600万円  
事業内容 : 総合経営サービス業  
人事コンサルティング、人材・組織開発コンサルティング  
経営コンサルティング、各種経営セミナー・講師派遣 他  
社員数 : 37名(パート含む)  
URL : <https://www.skg.co.jp/>

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社新経営サービス <https://www.skg.co.jp/>

TEL: 075-343-0770

広報担当: 長谷川礼子(はせがわ れいこ) E-mail: [hasegawa@skg.co.jp](mailto:hasegawa@skg.co.jp)

京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830 京都 EH ビル 6 階