Press Release
報道関係者各位

2021 年 2 月 9 日
株式会社新経営サービス
人事戦略研究所

中堅・中小企業の評価・賃金制度に対応した「ジョブ型人事制度」構築コンサルティングサービスをスタート。制度導入の是非判断を含めた初回相談を無料で提供

株式会社新経営サービス 人事戦略研究所（所在地：京都市下京区、代表取締役：山口俊一）は、2 月 9 日(火)より、中堅・中小企業向けのジョブ型人事制度導入コンサルティングをスタートします。

近年、企業人事の分野において「ジョブ型」という言葉が急速に広まりました。特に、新型コロナウイルス感染症の影響により、企業は様々なワークスタイルへの対応を迫られる中、ジョブ型人事制度の必要性といったニュースを頻繁に見聞きします。

一方で、「ジョブ型」という言葉だけが先行して広まってしまった結果、意味が曖昧になったり、誤って捉えられたりしている場面が多く、企業人事を混乱させている一因にもなっています。

そこで、株式会社新経営サービス 人事戦略研究所では、中堅・中小企業のジョブ型人事制度導入に向けた課題の抽出から、制度構築・定着までをトータルに支援する、「ジョブ型人事制度構築コンサルティングサービス」を提供いたします。

なお、ジョブ型人事制度導入の是非判断を含め、初回相談は無料で行います。

【サービス概要】

サービス名：ジョブ型人事制度 構築コンサルティング
U　R　L：https://jinji.jp/hrconsulting/jobtype.php
対　　象：中堅・中小企業経営者、人事担当者
内　　容：ジョブ型人事制度導入における方針検討、制度設計、導入・定着支援

1．方針策定フェーズ

「ジョブ型人事制度の概要説明」「ジョブか能力か、どちらに比重を置くか」
「職務型か、役割型か」「対象は管理職のみか、全社員か」「職種は専門職のみか、全職種か」
「社内相対価値重視か、社外水準重視か」等について、様々な観点から導入の是非を検討

2．職務分析・職務基準作成フェーズ

職種別・階層別に社内の職務を洗い出し、各職務の内容・レベルについて明らかにする。アウトプットとして、個別職務ごとの「職務記述書」（ジョブディスクリプション）を作成。
（一例は右記より）https://jinji.jp/samplesheet/job-description.php
作成した職務記述書に基づき、各職務の職務価値を、対社内・対社外での相対的な比較によって導出。

３．人事制度設計

全体方針や職務分析・評価の内容に基づき、等級制度や賃金制度、評価制度といった人事諸制度について設計。

職務給を採用し、かつ職務ごとのマーケット水準を重視する場合には、外部報酬水準調査を実施した上で職務等級ごとのターゲット水準（ポリシーライン）や賃金レンジを決定。

４．導入・定着支援

「新制度移行シミュレーション実施」「移行措置の設定」「社員説明会実施支援」
「評価者研修の企画・講師派遣」「運用フォロー」「社員意識調査の定期実施」
「制度マイナーチェンジ」まで、導入・定着をサポート。

※サービスの詳細は、下記ホームページにてご確認ください
https://jinji.jp/hrconsulting/jobtype.php

【会社概要】

機関名	株式会社新経営サービス　人事戦略研究所
設立	1978 年 1 月
代表者	代表取締役社長　山口 俊一
社員数	約 80 名（グループ計）
実績・特徴	１．人事・組織分野でのコンサルティング実績は約２０年 ２．様々な「業種」「規模」「企業風土」の中堅・中小企業に対応し、500 社以上の人事制度を構築 ３．人事制度に限らず、同一労働同一賃金や退職金制度、人材・組織開発までトータルにサポート ４．パッケージサービスではなく、各企業の特殊事情を踏まえた個社対応 ５．関西・関東地区を中心に、全国各地の企業にてご支援

【本件に関するお問い合わせ】
株式会社新経営サービス 人事戦略研究所
TEL： 075-343-0770
広報担当： 長谷川 礼子（はせがわ れいこ）
E-mail： hasegawa@skg.co.jp
本社所在地：京都府京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830　京都 EH ビル 6 階