



新経営の 知る人ぞ知る京都 Vol. 43

おどい
秀吉の御土居

御土居は豊臣秀吉による京都の都市改造の一つで、軍事的防衛や洪水対策とともに、洛中と洛外を明確に区別する役割がありました。東は寺町、西は紙屋川、北は鷹峯・上賀茂、南は九条あたりを高さ約4メートルの土塁で囲まれていたそうです。明治時代には大部分が壊されましたが、一部は現在も残っています。土塁の出入口として「口」が設けられ、鞍馬口、丹波口などの地名はその名残です。



史跡御土居，京の七口（京都市HPより）

北区鷹峯旧土居町 史跡

御土居の北西角にあたる部分で、京の口のひとつ長坂口にあたります



- A. 長坂口
- B. 鞍馬口
- C. 大原口
- D. 栗田口
- E. 伏見口
- F. 鳥羽口
- G. 丹波口

大宮交通公園内 御土居跡



交通公園内南側に御土居の一部が残っています

御土居史跡公園 史跡

公園として整備されて、土塁の頂部まで登ることができ、その高さを体感できます



北区平野鳥居前町 史跡



台形の土塁に芝が植えられていてその形状がよく分かります

北区大宮土居町 史跡

保存状態が最も良く、約250mにわたって現存します



北野天満宮境内 史跡

北野天満宮の境内西側に10メートルくらいの高さで残ります
近くを流れる紙屋川を堀として作られました



採用戦略コンサルティング

採用問題解決のためには
欲しい人材を獲得するための「採用戦略」が必要です

■中小企業が採用戦略を策定する3つのメリット

メリット 01	自社の「勝ちパターン」が分かる 欲しい人材を採用するための採用手法や広報手段(媒体・原稿)等、自社のあるべき採用活動を策定することができます。
メリット 02	次の打ち手が分かる 採用活動の総点検を通じて、採用上の問題点を可視化し採用課題解決に向けた今後の取り組みを具体化する事ができます。
メリット 03	欲しい時に・欲しい人材を・欲しい人数、採用できる 自社の勝ちパターンを確立し、自社の採用課題を解決することで欲しい時に、欲しい人材を、欲しい人数だけ採用できます。

- 採用戦略を策定することで、ムダな時間・コストを掛けず、必要な時に・求める人材を・欲しい人数を採用できるようになることが、採用戦略の最大のメリットです

■採用戦略を策定するための4ステップ

STEP1 ビジョンの具体化・採用目標人数と求める人材の設定

- 企業ビジョンに関するヒアリング
- 部門・年齢別における将来の人員予測および採用目標人数の設定
- 求める人材の策定

STEP2 採用の問題点と課題の洗い出し

- AISAS フレームに沿った採用活動上の問題点と採用課題の洗い出し

STEP3 採用の問題点と課題の洗い出し

- AISAS フレームに沿った採用活動上の問題点と採用課題の洗い出し

STEP4 採用 KPI・推進スケジュールの策定

- 採用 KPI および重点課題の推進スケジュールの策定

採用戦略策定のポイント紹介サイト

ヒトトリカタ
HITO NO TORIKATA



「採用戦略コンサルティング」の他に参考記事や無料ダウンロードなども掲載しております。採用のことならまずこちらサイトをご覧ください！

<あとがき>

暦が春になると、梅、桃、桜と花便りが届きますが、京都御苑では順にすべての花を見ることができます。桜はしだれ桜に続き、山桜や里桜など5月初旬まで楽しめるとか。街中で少しの時間にも立ち寄ってお花見ができるのはうれしいことです。(木下)

発行 株式会社新経営サービス

〒600-8102 京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町830 京都EHビル6F

TEL 075-343-0770 FAX 075-343-4714

URL: <https://www.skg.co.jp> E-mail: mas@skg.co.jp