

会社案内



経営課題の解決プロフェッショナル

Management and Human resource Consulting

 株式会社新経営サービス

<https://www.skg.co.jp/>

「新経営サービス」最大の強み。
それは、企業特性に応じた、強力な人事・教育コンサルティング。
それは、経営全域に渡る視野と専門性の両立。

01

人事
コンサルティング

人事制度を中心に、
人事・組織課題の解決や
組織変革に向けた
ご支援をいたします。

02

人材・組織開発
コンサルティング

リーダーの方々の
「志」実現を、
人材・組織開発を通じて
全力でサポートします。

03

経営
コンサルティング

総合的アプローチと
時流ノウハウを駆使して、
具体的な成果を創出します。

経営全般に精通した、
各分野の専門コンサルタントたち。

弊社には、「人事制度しか知らない」「研修講師しかできない」といったコンサルタントは存在しません。企業経営の様々な機能に対応するコンサルティングメニューを駆使し、経営の観点から人事コンサルティングを極め、教育研修にチカラを注いでいるからです。

各々が得意とする専門分野はもちろん、経営全般のコンサルティングにも精通し、多くの経験を重ねていることが、弊社スタッフの持ち味です。

経営戦略に始まり、営業、財務、生産という各部門に特化した課題解決についても、ぜひご相談ください。



01 人事 コンサルティング

人事制度の構築・運用支援を軸とした、人材マネジメント領域の個別コンサルティングを行っております。

これまで、様々な「業種」「規模」「企業風土」の中堅・中小企業における豊富な支援実績があります。



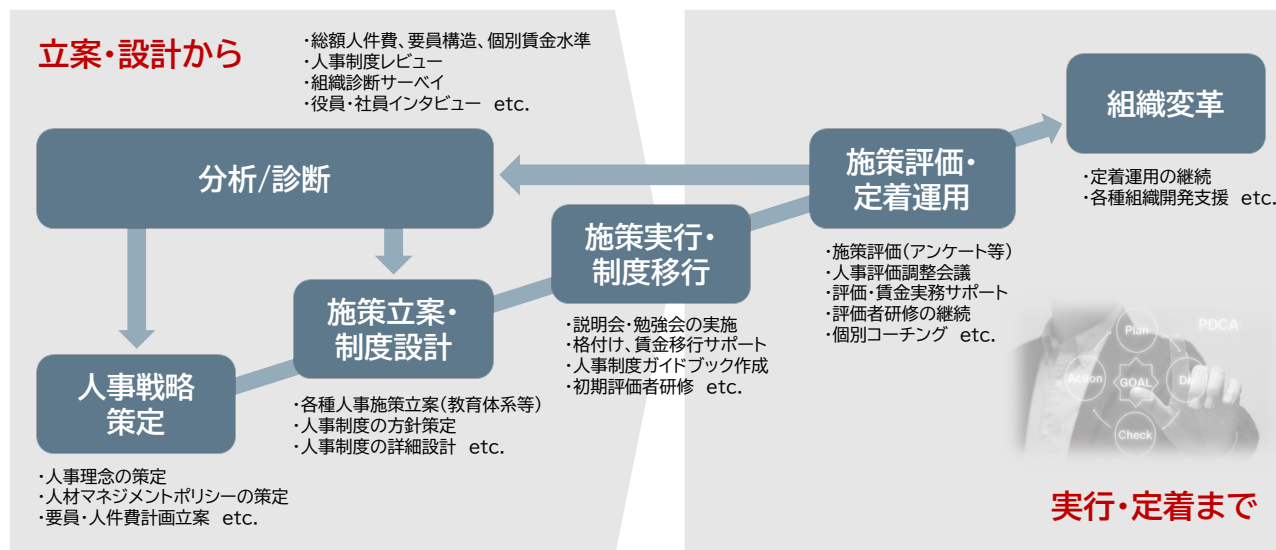
人事戦略研究所

株式会社 新経営サービス

<https://jinji.jp/>

立案・設計から実行・定着までの人事トータルコンサルティング

充実の業種・規模別ノウハウで、
企業特性に応じた人事課題解決をサポートします。



組織診断サーベイ

組織人事コンサルティングで培ったこれまでの知見をもとに、「組織機能(人材マネジメントやリーダーシップの状況等)」「組織基盤(コミュニケーションや社員の貢献意欲の状況等)」「組織風土」の、独自の3つの観点から、自社が抱える組織の現状を「見える化」することによって、今後の取り組むべき組織課題の設定にお役立ていただけます。

人事制度構築・改革支援

これまで様々な「業種」「規模」「企業風土」の人事制度改革をご支援してきました。
蓄積されたノウハウに基づき、職種や役割に基づく等級・評価・賃金制度や、業績に連動した人件費コントロールなど、様々な規模や業種の経営課題に応じて、多角的な課題解決に資するような人事制度構築をご支援します。

人事制度定着支援

どんなに素晴らしい人事施策や制度を策定しても、スムーズに導入・定着・運用されなければ、意味がありません。
弊社では、制度構築のみならず、その後の、評価者研修、被評価者研修、評価調整会議支援、制度導入後アンケート、人事評価結果分析、目標管理サポートなど、個社の状況・体制等に応じて、幅広くご支援します。

1,500社以上の導入実績をもつ教育研修プログラム 教育研修の「効果性」「持続性」を追求します。

階層別プログラム	組織開発プログラム
経営者大学	
実践管理者養成講座	組織変革プログラム
パフォーマンス向上プログラム	チームビルディング・プログラム
360度リーダーシップ研修	変革リーダー養成講座
シニアマインドセット研修	関係性強化プログラム
新入社員研修	シナリオプランニング研修

経営者大学

1987年開講以来、
1,400名以上の企業リーダーを輩出！

実施期間 1年間 1泊2日×12回 計270時間

経営者大学は、企業のリーダーたちの意識改革や実践面での様々な経営技術を学んでいただくための講座です。

ここでは意味のない空理空論はまったくありません。実際に自分たちの会社の問題点をしっかりと見つめ直すことから始まり、より健全で力強い企業として発展するための知恵とノウハウを提供しています。

管理者向け研修プログラム

弊社では管理者向けの様々な研修プログラムを提供しています。

リーダーとしての職務価値・役割認識を促し、意識・行動革新を図る「リーダーシップ革新プログラム」、リーダーが保有すべき必須スキルを単なる「気づく」レベルに終わらせず「思考習慣」「行動習慣」を改善する「パフォーマンス向上プログラム」、またお一人からでも参加でき、管理者として必要なスキルを落とし込み、実践できるリーダーを育成する「実践管理者養成講座」など、受講者の状況や課題に応じたプログラムを実施、企業成長のお手伝いをします。

人材・ 組織開発 コンサルティング

企業成長は、人材の成長と共にあると言っても過言ではありません。弊社では、経営者から管理者・一般社員まで、35年以上に亘り実施してきた教育研修の実績を基に、より効果性の高いプログラムを研究し続けています。

豊富な経験を持つ講師による、参加者の個別状況に応じた指導法は、自立的に成長・革新していく人材の育成に大きな効果を発揮しています。

人材・組織開発サービス

<https://skg-od.jp/>



経営 コンサルティング

多くの経営課題を社長が一人で、又は少数の幹部だけで対処せざるをえないケースが多くあります。

弊社では、中小企業ならではの悩みに対応できる各分野の専門家を揃え、経営全般のワンストップサービスを提供することが可能です。



事業計画プロ

<https://chusho-keiei.jp/>

様々な経営課題を解決する、経営トータルコンサルティング
中小企業ならではの悩みに対応できる
各分野の専門家がワンストップで支援します。

経験豊富なコンサルタントが業績最大化を図ります。



成長戦略立案・実行支援

マーケティング支援

新規事業・補助金支援

事業承継支援

経営管理システム構築

各分野で実績あるコンサルタントがお客様の業績最大化を目指し、中期経営計画・事業計画、事業承継、マーケティング・営業強化、資金調達等の支援の他、現場での実行支援まで関わり、具体的な成果を創出します。

事業承継支援

事業承継のお悩み、事業承継士がまとめて解決します。

事業承継士が経営者と後継者の間に入り、相続・節税対策にとどまらず、事業承継の全体最適を目指して、円滑な事業承継と、更なる成長を実現します。



事業承継
計画書作成



株式・資金対策



相続争い予防



後継者対策



代表交代と
後継者支援



新経営サービスが選ばれ続ける、その理由。

非効率なまでに徹底した 個別事情主義

企業が抱える課題は、市場環境や業界特性、企業風土などが絡み合い、ますます複雑化しています。新経営サービスでは、現場主義に基づき、企業の実態を把握し、固有の業種事情や企業風土を徹底的に理解した上で、あらゆるノウハウから最適な改善策を導き出すことが第一であると考えています。

2,000社を超える指導実績による 豊富なノウハウ

新経営サービスでは、あらゆる規模の企業や業種に対して、幅広い経営改善支援を行うことで、幾多の難題を解決して参りました。それらの実績により蓄積されたノウハウを基に、当社独自の研究を重ね、常に先見性を持ちながら、顧客企業の課題解決に臨んでいます。

効果性・成果性を追求した トータルサポート力

企業の持続的発展には、課題解決に向けた有効施策を継続的に実行・推進していくことが大切です。当社では、プロジェクトの推進や各種制度・研修などの導入後も、顧客企業が自立的・持続的な運営を行うまでの責任あるコンサルティングサービスにより、その効果性・成果性を追求しています。

そして、最後に人間力。

私たち新経営サービスのコンサルタントは、人間味溢れるコンサルティングのプロフェッショナル集団です。専門知識や技能を駆使することはもちろん、企業の悩みにとことん親身になって付き合うことをお約束します。

～私たちの使命～

企業と人の、成長と幸福に貢献する

1957年の税理士事務所創業以来、1978年に経営支援業務を分離独立し株式会社新経営サービスを設立いたしました。
「企業と人の、成長と幸福に貢献する」を使命として、主に中堅・中小企業に対する組織変革支援は40年以上にわたります。

顧客企業様からの信頼の証として、継続・リピート支援に加え、他社にもご紹介いただく割合が多く、
企業の実状に沿ったきめ細かい支援スタンスと成果性には、高い評価を頂いて参りました。
現在では、人事コンサルティング、人材・組織開発サービス、経営コンサルティングを中心に、
北海道から沖縄まで全国各地で2,000社を超える企業様へ、幅広い経営支援サービスを行っています。

サービス概要

人事コンサルティング

組織診断サーベイ、人事評価・賃金制度策定コンサルティング、
採用競争力診断、採用コンサルティング、シニア社員向け人事
制度(定年延長・再雇用)策定コンサルティング、評価者研修

人材・組織開発 コンサルティング

経営者大学、管理者養成講座、若手社員即戦力化プログラム、
階層別・職種別社員研修の企画・実施

経営コンサルティング

成長戦略立案・実行支援、マーケティング支援、新規事業・補助金
支援、事業承継支援、経営管理システム構築

各種経営セミナー・ 講師派遣

様々な対象者、テーマに対応いたします。

書籍のご紹介



累計
30冊以上

会社概要

社名	株式会社新経営サービス
設立	1978年1月
資本金	9,600万円
代表者	代表取締役社長 山口 俊一
社員数	80名(グループ合計)
住所	〒600-8102 京都市下京区河原町五条西入 本覚寺前町830 京都EHビル6F

アクセス



- JR東海道線をご利用の場合
JR京都駅下車 タクシーで5～10分
- 地下鉄をご利用の場合
地下鉄五条駅下車 五条通を東へ徒歩10分
- 京阪電車をご利用の場合
京阪清水五条駅下車 五条大橋を渡って徒歩3分
- 阪急京都線をご利用の場合
阪急京都河原町駅下車 河原町通を南へ徒歩10分

